

**ООО Научно-практический центр повышения квалификации
и переподготовки специалистов «Медицина и Качество»**

Утвержден приказом № 6 от 02.08.2017 г.

Генеральный директор  Хлебородова Е.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

**О специализированном структурном образовательном
подразделении «Учебный центр» в составе
Общества с ограниченной ответственностью Научно-практический
центр повышения квалификации
и переподготовки специалистов «Медицина и Качество»,**

**г. Екатеринбург
2017г.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, и регламентирует деятельность специализированного структурного образовательного подразделения «Учебный центр» в составе ООО НПЦ ПКПС «Медицина и Качество» (далее «Общество»).

I. Специализированное структурное образовательное подразделение «Учебный центр» в составе ООО НПЦ ПКПС «Медицина и Качество», его цели, задачи и структура

1. Структурное образовательное подразделение в составе ООО НПЦ ПКПС «Медицина и Качество» «Учебный центр» (далее именуется – «Центр») создано в целях оказания образовательных услуг по программам профессионального повышения квалификации и профессиональной переподготовки медицинских работников.

2. Главными задачами Центра являются:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте;

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов медицинских организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;

- консультационная деятельность;

3. Центр создан в соответствии с приказом Директора Общества №3 от 21.07.2015 г.

4. Центр реализует следующие виды дополнительного профессионального образования: повышение квалификации, профессиональная переподготовка.

Целью повышения квалификации является совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности медицинских работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем. По результатам прохождения повышения квалификации и итогового экзамена специалисты получают удостоверение о повышении квалификации.

Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и итогового экзамена, специалисты получают диплом о профессиональной переподготовке, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере. Направление профессиональной переподготовки определяется заказчиком по согласованию с Центром.

6. Требования к минимуму содержания дополнительных профессиональных образовательных программ и уровню профессиональной переподготовки устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, совместно с другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их компетенции или, при отсутствии соответствующих нормативных документов, руководителем Центра..

7. Порядок и условия профессиональной переподготовки специалистов определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим проведение единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования.

8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации специалистов осуществляются на основе договоров, заключаемых Центром от имени Общества с заказчиками образовательных услуг.

II. Управление Центром

9. Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом общества.

10. Общее руководство Центром осуществляет Генеральный директор.

11. Непосредственное управление деятельностью Центра осуществляет Руководитель Учебного центра. Порядок занятия вакантной должности Руководителя Учебного центра определяется Генеральным директором, согласно должностной инструкцией.

III. Обучающиеся и работники Центра

12. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом Генерального директора.

13. Обучающемуся на время обучения в Центре, по запросу, выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данном учреждении.

14. Права и обязанности обучающихся в Центре определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка Центра.

15. Обучающиеся Центра имеют право:

- участвовать в формировании содержания образовательных программ и выбирать по согласованию с соответствующими учебными подразделениями учреждения дисциплины для факультативной и индивидуальной форм обучения;

- пользоваться имеющейся в Центре нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, а также библиотекой\электронной библиотекой, информационным фондом, услугами других подразделений в порядке, определяемом уставом этого учреждения;

- принимать участие в конференциях и семинарах, представлять к публикации в изданиях учреждения свои рефераты, аттестационные работы и другие материалы;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации.

16. Оплата проезда обучающихся к месту учебы и обратно, а также выплата суточных за время их нахождения в пути осуществляются за счет средств предприятий (объединений), учреждений и организаций по месту основной работы обучающихся.

17. Оценка уровня знаний обучающихся Центром проводится по результатам текущего контроля знаний и обязательной итоговой аттестации (тестирование с собеседованием или экзамен). По отдельным программам профессиональной переподготовки может вводиться дополнительное требование по написанию обучающимися курсовой работы. Проведение итоговой аттестации обучающихся осуществляется специально создаваемыми комиссиями, состав которых утверждается приказом Генерального директора.

18. Центр выдает слушателям, успешно завершившим курс обучения, следующие документы:

- свидетельство - для лиц, прошедших обучение по отдельным модулям программ повышения квалификации или краткосрочным курсам менее 16 академических часов;

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 16 до 250 академических часов;

- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 250 академических часов;

Формы документов о прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки разрабатываются и утверждаются приказом Генерального директора.

19. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование для преподавания на соответствующих программах. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования или квалификации по преподаваемым специальностям.

20. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители федеральных органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

21. Учебная нагрузка для лиц преподавательского состава в Центре устанавливается в зависимости от их квалификации и количества проводимых в Центре учебных курсов по специальности преподавателя и не превышает 300 часов за один календарный год.

22. Преподаватели Центра имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, предлагать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

23. Повышение квалификации преподавателей Центра осуществляется в порядке, установленном для образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

IV. Учебная, научно-методическая деятельность Центра

24. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов проводится с частичным отрывом от работы, с применением дистанционных технологий и по индивидуальным формам обучения. Даты и формы проведения обучения утверждаются ежегодно приказом Генерального директора.

25. Центр разрабатывает учебные программы, в том числе учебные планы индивидуального обучения специалистов. Утверждает учебные программы и планы Генеральный директор Общества.

26. Учебный процесс в Центре может осуществляться в течение всего календарного года. Нагрузка преподавателей планируется за два месяца до начала курса.

27. В Центре устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, и другие учебные работы.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут.

28. Центр выполняет методическую работу в целях улучшения качества обучения, построения его на основе достижений отечественной и мировой педагогической практики, выпускает учебные планы и программы, учебно-методическую документацию, учебные пособия, проводит научные и методические конференции, семинары и совещания.

V. Контроль за деятельностью Центра

29. Непосредственный контроль за исполнением Центра законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, устава и условий лицензии, а также за его образовательной деятельностью осуществляет Генеральный директор.

VI. Международная деятельность Центра

30. Центр осуществляет международное сотрудничество в области повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, педагогической и научной деятельности в составе Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации.

31. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов из числа граждан иностранных государств в Центре, педагогическая, научно-исследовательская работа и стажировка работников и слушателей центра за рубежом осуществляются на основе международных соглашений и договоров.